

ПРЕДОСТЕРЕЖЕНИЕ о недопустимости нарушения закона

с. Шатой

«24» января 2018 г.

Шатойской межрайонной прокуратурой в ходе проверки исполнения требований законодательства об оплате труда в МБОУ «ООШ с. Бекум-Калин» Шатойского района ЧР (далее – Учреждение) установлены факты, которые создают условия для совершения противоправных деяний.

Так, в соответствии с требованиями ст. 37 Конституции Российской Федерации каждый имеет право на труд, на вознаграждение за труд.

Обеспечение права каждого работника на своевременную и в полном размере выплату справедливой заработной платы, обеспечивающей достойное человека существование для него самого и его семьи, и не ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда относится к основным принципам правового регулирования трудовых отношений.

Согласно ст. 5 Трудового кодекса Российской Федерации (далее – ТК РФ), регулирование трудовых отношений осуществляется трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права. При этом нормы трудового права, содержащиеся в иных федеральных законах, должны соответствовать ТК РФ.

В соответствии со ст. 21 ТК РФ работник имеет право на своевременную и в полном объеме выплату заработной платы в соответствии со своей квалификацией, сложностью труда, количеством и качеством выполненной работы.

Зарботная плата работнику устанавливается трудовым договором в соответствии с действующими у данного работодателя системами оплаты труда (ст. 135 ТК РФ).

В силу ст. 136 ТК РФ зарботная плата выплачивается работнику, как правило, в месте выполнения им работы либо перечисляется на указанный работником счет в банке на условиях, определенных коллективным договором или трудовым договором.

Зарботная плата выплачивается непосредственно работнику, за исключением случаев, когда иной способ выплаты предусматривается федеральным законом или трудовым договором.

Зарботная плата выплачивается не реже чем каждые полмесяца. Конкретная дата выплаты заработной платы устанавливается правилами внутреннего трудового распорядка, коллективным договором или трудовым договором не позднее 15 календарных дней со дня окончания периода, за который она начислена. Для отдельных категорий работников федеральным законом могут быть установлены иные сроки выплаты заработной платы.

При совпадении дня выплаты с выходным или нерабочим праздничным днем выплата заработной платы производится накануне этого дня.

Кроме этого, мероприятием 1.8.2 подпрограммы «Обеспечение реализации государственной программы в сфере образования и науки» государственной программы ЧР «Развитие образования Чеченской Республики на 2014-

2020 годы», утвержденной постановлением правительства ЧР от 19.12.2013 № 345, предусмотрено предоставление субвенций на ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство в муниципальных образовательных учреждениях, а мероприятием 1.9.9 – в государственных образовательных учреждениях.

В ходе прокурорской проверки установлено, что, по состоянию на 24.01.2018, на расчетном счете Учреждения отсутствуют денежные средства, достаточные для выплаты заработной платы и дополнительных выплат работникам Учреждения за январь 2018 года.

Опрошенный в ходе прокурорской проверки директор Учреждения Вагапов М.Н. пояснил, что на расчетном счете Учреждения действительно отсутствуют денежные средства для выплаты заработной платы и дополнительных выплат работникам Учреждения за январь 2018 года в связи с тем, что не произведено финансирование из республиканского бюджета.

Таким образом, приведенные обстоятельства в своей совокупности свидетельствуют о том, что заработная плата и ежемесячное денежное вознаграждение за классное руководство работникам Учреждения может быть своевременно не выплачена, что повлечет нарушение гарантированного ч. 3 ст. 37 Конституции РФ и ст. 136 ТК РФ права граждан на вознаграждение за труд.

В связи с изложенным и руководствуясь п. 2 ст. 22 и ст. 25-1 Федерального закона «О прокуратуре Российской Федерации»,

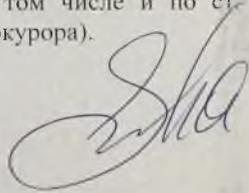
ПРЕДОСТЕРЕГАЮ:

Директора МБОУ «Основная общеобразовательная школа с. Бекум-Кати Шатойского муниципального района» Вагапова Мохдана Нажмутдиновича, 06.09.1966 г.р., проживающего по адресу: ЧР, Шатойский район, с. Бекум-Кати, в недопустимости нарушения требований действующего законодательства.

Разъясняю (предупреждаю), что за нарушение законов в обозначенной сфере Вы можете быть привлечены к административной ответственности, предусмотренной ст. 5.27 КоАП РФ (нарушение трудового законодательства и иных нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права), а после объявления предостережения, в том числе и по ст. 17.7 КоАП РФ (невыполнение законных требований прокурора).

Заместитель межрайонного прокурора

младший советник юстиции



А.В. Такаев

Предостережение мне объявлено, его суть и право на обжалование вышестоящему прокурору или в судебном порядке разъяснены.

(подпись лица, которому объявлено предостережение)